座学の学習には早くに限界があるため、ジュニアから実践型の研修を行い、知識・スキルのみならず視座をあげるトレーニングが散りばめられています。基本的に代表が研修を受けるのが嫌いで、本当に価値あるものを習得する場を作りたいという想いで、極限まで最適化したプログラムとなります。

新卒研修 → 案件参画 → マネージャ → パートナー 役員・社外役員

STEP 01

2〜3カ月にわたる実践型コンサル研修で基礎固め

- 基礎知識
- 基礎コンサル
- コンサルスキル基礎
- マインド

- 一人ひとりに合わせた研修設計・個別型指導形式
- 座学に閉じない実践型研修で即戦力に

STEP 02

知識とスキルを備えた課題解決スペシャリストに

- 経営知見
- 会計知識
- 人事知識
- 先見力
- IT知識
- マーケティング知識
- 課題発見力
- 課題解決力
- 交渉術
- 分析能力

- 専門業務・スキルに特化した社内外研修
- 知識とスキルを自然と扱えるためのOJT
- オンライン型サブスク研修で研修後受け放題
- 書籍購入制度

STEP 03

魅力あるリーダーとクライアントから名指しされるコンサルに

- 提案力研修
- リーダーシップ
- 組織マネジメント
- 最新トレンド研修
- 事業課題発見・解決
- プロジェクト成功事例
- プロジェクト失敗事例

- 専門業務領域に特化した社内外研修
- 社外研修にてより外部環境を知る環境を整備
- オンライン型サブスク研修で研修受け放題
- 書籍購入制度

STEP 04

GNHの量産&経営課題解決のスペシャリストに

- 新任役員研修(社外)
- CxO研修
- 外部1on1による気づき・導きの創出

- 社外の経営者にメンターとなってもらい、視野・視座の拡大を促進
- 講師側で教えることによる自己成長割合の向上環境を整備

メンター制度

1on1制度

外部1on1制度